

지원방법 안내

- ① 위모빌리티(주) 웹사이트, 저스트점핀(주) 웹사이트에서 지원양식을 다운로드하여 hr@wemobility.co, hr@jumpin.co.kr 계정으로 직접 이메일 지원하는 방법과
- ② 원티드, 잡플래닛, 사람인, 잡코리아 등의 recruit 서비스를 이용 해당 서비스의 폼을 활용하여 지원하는 방법이 있다.

기업 문화

우리는 직무 각 영역에 있어 탁월함을 추구한다.

우리 문화의 목적은 모든 직무 영역에 동료들 과의 조화와 균형속에서 스스로 탁월함을 이루는 것이다.

탁월함은 업무에 대한 이해(맥락)을 바탕으로 순리와 당위, 전문적 견해를 견지하며 스스로 업무 방향을 설정하고 팀과 조직의 동의를 얻어 실행하고 증명하는 반복된 과정을 통해 탁월함을 증진한다. 이 과정을 통해 구성 간 존중을 바탕으로 긍정적 피드백을 주고받으며 자신은 물론 조직도 성장한다.

우리는 사람들이 각자 스스로를 위해

기회를 잡고, 온 힘을 다해 커리어에 도전하고, 그들의 말은 분야의 결과물이 본인으로 하여금 세상에 증명되고 시대의 변화를 이끌어내길 응원한다.

또, 내부의 각 사람이 투영되어 비로서 존재하는 '회사'라는 껍데기에 자신의 '커리어와 성장에 대한 계획' 이 의존되지 않길 바란다.

여러분의 경제 · 사회적으로 인정받음은 여러분의 실력과 명성에 기반한다.

우리는 여러분이 훌륭한 인재들 속에서 함께 성장할 수 있는 기회를 꾸준히 제공하기 위해 노력할 것이다.

우리 문화의 7 가지 관점

1. 우리가 '실제' 가치로 여기는 가치
2. 퍼포먼스
3. 자유와 책임
4. 통제가 아닌 맥락의 전달
5. 강하게 연결되어 있지만, 유연하게 짝 지어진 조직구성
6. 동종업계 최고대우
7. 승진과 자기계발

직무별 자격요건 및 직급

각 직무 별 직무 등급은 **Junior**(Less 4Y), **Senior**(More 4Y), **High**(More 7Y), **Special**(More 10Y)로 구분한다.

1. 사업 전략 담당자(Business Developer, Business Leader, Business Manager)

직무

세부 구분 영역으로는 Business, Marketing, Sales Mkt 의 Strategy 와 Operation 으로 구분되며 공통된 주요 업무로 회사의 고객창출과 고객만족에 부합하는 사업과 관련하여 ①Research > ②Strategy > ③Expression(Plan) > ④Communication (Operation/Development)등 업무진행 과정에서 발생하는 포괄적 업무를 기본업무로 하며 직무상의 연계된 동료들과의 조화와 균형속에서 스스로 탁월함 이루기 위해 기업문화에 부합하는 이해와 동의, 실행을 수반한다. Concept Flow와 관련하여 Business 또는 Product의 Concept, AD Concept, Creative Concept 등 각 단계의 미묘한 컨셉 변화의 Arrange와 Development Process를 잘 이해하여야 한다

- 모빌리티 서비스 또는 여행 관련 사업 기획, 라이프스타일 및 라이프 사이클 제반에 필요한 서비스 및 사업 구성, 고객 TPO(Time / Place / Occasion)에 따른 Scene 구성
- 데이터 기반 시장 분석 및 차별화 전략 수립
- 유관 업계 전략적 제휴 및 공급계약 진행
- 서비스 운영 /관리
- 시장 공급/수요 매칭 방안 수립 및 실행
- PM/PL 경력 및 업무 추진력, 원활한 커뮤니케이션 능력 보유

자격요건

- 학력 : 무관
- 마케팅(Target / Market / Competition / KPI 등)에 대한 이해, 분석, 실행 가능한 분
- 프리젠테이션
- 타 부서 및 팀원들과의 원활한 커뮤니케이션과 피드백 수렴이 가능한 분
- 경력기술서 / 포트폴리오 필수

근무조건

- 팀 협의에 의한 자율근무(결과물 중심의 업무운영) / 자율 휴가제(기간제한 없음)
- 타사 대비 10% 높은 임금체계, 이전직장 대비 10% 높은 임금 지불
- 성과에 따른 인센티브 제공(상한 없음)

우대사항

- 관련 학과 전공자(경상계열)
- 에이전시 경험자(제안 및 설득 / 책임이행 과정에 기본을 갖춘 사람)
- 서비스에 대한 이해를 바탕으로한 서비스기획 및 디자인, 원활한 커뮤니케이션 능력 보유
- 제반 업무 및 프로세스에 대한 기획 및 실행, 성과 및 평가에 능동적인 사람
- 유관 분야 트렌드 모니터링 및 스크랩, 아카이브 등 지속적인 연구개발에 익숙한 사람

2. UX/UI/BX 디자이너(Research & Analysis, Service Design, Brand Experience Design)

직무

회사의 고객창출과 고객만족에 부합하는 Product/ Service 의 UX/UI/BX와 직무와 관련하여 ①Research > ②Strategy > ③Expression(Plan/GUI) > ④Communication (Operation/Development) 등 업무진행 과정에서 발생하는 포괄적 업무를 기본업무로 하며 직무상의 연계된 동료들과의 조화와 균형속에서 스스로 탁월함 이루기 위해 기업문화에 부합하는 이해와 동의, 실행을 수반한다.

Concept Flow와 관련하여 Business 또는 Product의 Concept, AD Concept, Creative Concept 등 각 단계의 미묘한 컨셉 변화의 Arrange와 Develop Process를 잘 이해하여야 한다.

- 이커머스, 여행앱, O2O 카셰어링, 구독서비스, 브랜드/멤버십 서비스 등 다양한 도메인의 프로젝트 경험 보유자 우대
- 모빌리티 서비스 또는 여행 관련 사업 기획, 라이프스타일 및 라이프 사이클 제반에 필요한 서비스 및 사업 구성, 고객 TPO(Time / Place / Occasion)에 따른 Scene 구성

자격요건

- 학력 : 무관
- UI/UX 화면 설계 가능하신 분, UI 디자인 경험이 있으신 분 (모바일, PC)
- 프로젝트 리딩(PM/PL)경험 및 기획, 제안서 작성 가능자
- 웹 서비스에 대한 높은 이해도 및 경험이 있으신 분
- 그룹웨어 등 사내시스템 기획 및 운영 경험이 있으신 분
- XD,스케치, MS 파워포인트, Google Tools 능숙자 우대
- 프리젠테이션
- 디자인 컨셉을 도출하고 명확하게 구현, 설명 가능 하신 분
- Sketch, Zeplin, Figma, Adobe Tools 등의 디자인 프로토타이핑, 그래픽 툴 사용이 능숙하신 분
- 웹 에이전시 경험 및 운영 업무에 대한 이해도가 있는 분
- 타 부서 및 팀원들과의 원활한 커뮤니케이션과 피드백 수렴이 가능한 분

- 경력기술서 / 포트폴리오 필수

근무조건

- 팀 협의에 의한 자율근무(결과물 중심의 업무운영) / 자율 휴가제(기간제한 없음)
- 타사 대비 10% 높은 임금체계, 이전직장 대비 10% 높은 임금 지불
- 성과에 따른 인센티브 제공(상한 없음)

우대사항

- 관련 학과 전공자(경상계열)
- 에이전시 경험자(제안 및 설득 / 책임이행 과정에 기본을 갖춘 사람)
- 서비스에 대한 이해를 바탕으로한 서비스기획 및 디자인, 원활한 커뮤니케이션 능력 보유
- 제반 업무 및 프로세스에 대한 기획 및 실행, 성과 및 평가에 능동적인 사람
- 유관 분야 트렌드 모니터링 및 스크랩, 아카이브 등 지속적인 연구개발에 익숙한 사람

3. Developer (Front-end, Back-end, QA, Publisher, Etc / PO/ PL /PM)

분야	신입/경력	지원자격 및 우대사항
웹 표준 개발 (웹퍼블리셔)	신입/경력	<p>웹 기본 구조 이해 및 웹 개발에 대한 전문적인 지식을 보유하신 분</p> <p>다양한 서비스 환경에서의 HTML, CSS, javascript 개발 경험이 있으신 분</p> <p>접근성, 웹 표준, 반응형 웹에 대한 심도 깊은 이해와 경험이 있으신 분</p> <p>웹 사이트 최적화 관련 성능 문제 /진단 해결이 가능하신 분</p> <p>각종 Client Side 템플릿 엔진 개발 경험이 있으신 분</p>
Front-End 개발	신입/경력	<p>접근성, 웹 표준, 반응형 웹에 대한 이해가 깊으신 분</p> <p>다양한 서비스 환경에서의 HTML, CSS, javascript 개발 경험이 있으신 분</p> <p>사이트 최적화 관련한 성능 문제 진단/해결이 가능하신 분</p> <p>Node.js 개발 경험이 있으신 분</p> <p>Vuejs, Reactjs 등 프레임워크 기술을 활용한 SPA 프로젝트를 개발 또는 운영해 보신 분</p>
Back-End 개발	신입/경력	<p>웹 표준에 대한 이해와 인프라에 대한 이해가 깊으신 분</p> <p>Java 1.8+, Spring Boot 기반의 웹 서비스 및 Restfull API 설계 개발 경험이 있으신 분</p> <p>Mysql, Postsql, MongoDB 및 Redis 를 이용해 개발 가능하신 분</p> <p>GCP/AWS 등 클라우드 경험이 있으신 분</p> <p>버전 관리 및 이슈 관리 툴을 사용해 협업해 본 경험이 있으신 분</p>

<p>테스트 엔지니어 (QA)</p>	<p>신입/경력</p>	<p>소프트웨어 테스트 및 QA 단계 별 프로세스에 대한 이해가 있으신 분 디바이스 환경 특성(Device, OS, OS Version, Browser etc.)에 대한 경험적 이해가 있으신 분 BTS 채널 관리 경험이 있으신 분 (Jira, Redmine, Mantis etc..) 모바일 서비스 QA 경력을 보유하신 분 QA 관련 자격증을 보유하신 분</p>
<p>데이터센터 엔지니어</p>	<p>신입/경력</p>	<p>Linux 서버 구축, 운영 경험이 있으신 분 네트워크 기본 지식을 보유하신 분 데이터센터(Internet Data Center) 근무 경험이 있으신 분 스케줄 근무(3 교대)가 가능하신 분 리눅스 및 네트워크 관련 자격증(자격증) 보유하신 분</p>
<p>DevOps Culture</p>	<p>신입/경력</p>	<p>개발과 운영이 분리되면서 오는 문제점을 해결하기 위해서, 엔지니어가, 프로그래밍하고, 빌드하고, 직접 시스템에 배포 및 서비스를 RUN 한다. 그리고, 사용자와 끊임없이 Interaction 하면서 서비스를 개선해 나가는 일련의 과정에서 발생하는 포괄적 업무를 기본업무로 한다.</p> <p>① Cross functional team-풀스택 개발 지향(End 2 End) ② Widely Shared Metris: 서비스 개발-개선 시, 이를 평가하고 현재의 서비스의 진행 상태 (성공 여부, 시스템의 안정성, 사용자의 반응 등)를 팀전체가 인지할 수 있는 지표(Metric) 기준의 설정과 확립 ③ Automating repetitive tasks: 빌드, 배포, 테스트등 각 구간의 반복적인 작업등의 Task, 시간등의 효율을 높이고 빠른 서비스 업데이트, 구성원에대한 시스템 이해도를 높인다 ④ Post mortems: 이슈 처리 및 이슈 발생 리스크 통제 및 공유 ⑤ Regular release 정기적인 릴리즈 계획을 통한 협업 명확성과 리디미컬한 개발운영</p>

업무 역량 자가진단표(참고)

사원급 Junior(Less 4Y)

기본적인 실무와 함께 직장예절, 부서간의 업무협조, 직장 내 커뮤니케이션, 조직관계 등을 빠르게 습득해야 하는 때다. 아직은 자신만의 전문성을 갖추기 전인만큼 자신만의 전문영역을 찾는 과정이 필요하다. 기업은 적극적으로 직무 교육을 받고 관련 자격증을 취득하는 등 실무습득을 위해 노력하는 사원급 인재를 선호한다. 전 직급에서 유일하게 노력하는 모습 자체가 좋은 인재의 잣대로 작용할 수 있는 때다. 자신의 적성과 흥미를 효과적으로 업무와 연결해 내는 전략이 필요하고, 멘토를 만들어 활용하는 것이 도움이 된다. 또 기업은 사원급의 젊고 역동적인 힘과 분위기를 기대하기 마련이다. 밝고 낙관적이며 기업의 분위기를 생동감 있게 하는 것 역시 기업이 원하는 중요한 부분이다.

대리급 Senior(More 4Y)

어디 내 놔도 손색없는 실무능력이 필수적인 때다. 전문성의 토대가 되는 시기라고 할 수 있는 것. 모든 직급에서 마찬가지로겠지만 특히 실무를 가장 많이 하는 시기인 만큼 일에 대한 책임감과 열정이 기본적으로 갖춰져야 한다. 여기에 더해 기업은 급속하고 다양하게 일어나는 변화를 두려워하지 않고 실력으로 헤쳐나갈 있는 적응능력과 도전정신이 있는 대리급을 선호한다. 자신의 경력지도의 밑그림, 즉 커리어 로드맵 설계와 커리어 네트워크를 쌓아갈 줄 아는 능력도 필요하다. 관리의 첫걸음을 배우기 시작하는 단계인데 스스로를 관리하는 법부터 익혀나가야 하기 때문. 그 밖에도 새로운 기획을 해 내는 능력을 갖춘 인재, 효과적으로 자신의 의견을 소통해 낼 줄 아는 인재, 어느 정도 시장을 분석하고 관측할 줄 아는 능력을 갖춘 인재라면 대리급에서는 인정받을 수 있는 조건을 두루 갖췄다고 할 것이다.

차장급 High (More 7Y)

실무와 관리 모두를 가장 잘 해내야 하는 시기다. 사회초년시절의 풋풋함과 서투름을 탈피해 어느 정도 관록을 쌓았기 때문에 중간자의 위치에 서있는 직급이기도 하다. 그래서 특히 경영자와 말단 직원을 유연하게 잘 연결시키고 조화를 이룰 수 있는 가교역할을 하는 중간관리자 역할을 충실히 수행할 수 있는 능력이 요구된다. 기업은 이런 커뮤니케이션 능력을 통해 과장급이 회사의 새로운 혁신과 변화를 주도해 나가길 기대한다. 또 자신만의 업무노하우를 쌓고 있는지, 또 인적 네트워크와 매니지먼트 능력 등 진짜 '프로페셔널'의 능력이 이때 어느 정도 판가를 난다. 즉, '자신이 아니면 안 되는' 핵심역량을 갖춰가는 인재가 가장 바람직한 과장급의 인재상이라고 할 수 있다.

부장급 Special(More 10Y)

부장급은 직무의 측면에서 프로페셔널로서의 정체성을 완성해가는 직급이다. 따라서 실제로 가시적인 성과를 내고, 기업에 수익을 가져다줄 수 있는 인재여야 한다. 스페셜리스트에서 제네럴리스트로 변모해 가며, '리더'로서의 자질을 확고히 해 가는 과정이므로 스스로의 능력 이상으로 조직의 성과를 촉진하고 관리할 수 있는 인재여야 한다. 실무적인 감이 떨어질 수도 있는 때이므로 디지털 환경과 글로벌적인 역량을 유지하고 업데이트 해 나가는 것도 필요하다. 자신의 이름 자체가 브랜드가 될 수 있는 시기인 만큼 자기관리도 중요하다.

임원급 Director

급변하는 경영환경에서 실적, 성과 등의 결과에 결정적으로 책임을 지는 시기다. 때문에 늘 신중하면서도 빠른 결단력이 요구된다. 업무와 회사뿐 아니라 업계, 시장, 경제흐름 등 전반적인 모든 부분들을 아울러 해석하는 넓고 깊은 시야를 가진 인재여야 한다. 단순한 관리에 그치지 않고 조직이 성과를 낼 수 있도록 동기를 부여하고 잠재력을 끌어내는 역할이 중요한 때다. 관리하는 매니저에서 조직을 이끄는 '리더'로 완성되어야 하는 것이다. 성과에 직결되는 도움을 받을 수 있을 정도의 인맥, 최신 동향을 민감하게 캐치할 수 있는 매체나 정보전달 도구, 보고체계 등을 효과적으로 구축하고 관리하는 인재여야 한다. 골프모임 등 외부모임에 필요한 외적인 요소까지 두루 요구되며, 때로는 회사 자체를 대표하고 대변할 수 있는 품성도 갖춰야 한다. 책임과 임무가 무거운 만큼 스트레스 관리와 건강유지 역시 중요한 부분이다.